



Prêts, disponibles et capables

L'INCLUSION EST UNE FORCE AU TRAVAIL

au Canada

Qui nous sommes

Prêts, disponibles et capables (PDC) est un partenariat national entre Inclusion Canada et l'Alliance canadienne de l'autisme, ainsi que leurs organismes membres. Exerçant ses activités au sein de 30 communautés principales à travers le Canada, PDC est actif dans chaque province et territoire.

Ce que nous faisons

PDC collabore avec les entreprises canadiennes pour créer des milieux de travail inclusifs qui mettent à profit les habiletés et le potentiel des personnes qui sont sur le spectre de l'autisme ou qui ont une déficience intellectuelle. Nous offrons un accès coordonné à un bassin de travailleurs talentueux et qualifiés qui sont prêts, disponibles et capables d'aider votre entreprise à répondre à ses besoins en matière d'embauche.

PRÊTS **READY**
DISPONIBLES **WILLING**
& CAPABLES **& ABLE**

Où nous trouver



Terre-Neuve-et-Labrador
 Metro St. John's
Île-du-Prince-Édouard
 Charlottetown
Nouvelle-Écosse
 La Municipalité Régionale d'Halifax, Truro
Nouveau-Brunswick
 Moncton, Fredericton, Saint John
Québec
 Grand Montréal, Montréal

Ontario
 Toronto, Greater Toronto Area, Hamilton/Niagara, Ottawa, London
Manitoba
 Winnipeg
Saskatchewan
 Saskatoon, Regina
Alberta
 Calgary, Edmonton, Lethbridge, Medicine Hat, Red Deer, High River/Okotoks

Colombie-Britannique
 Vancouver, Greater Vancouver Region, Langley/Abbotsford, Kelowna
Yukon
 Whitehorse
Territoires du Nord-Ouest
 Yellowknife
Nunavut
 Iqaluit

PDC FONCTIONNE

Depuis 2014, PDC a aidé des milliers d'entreprises à entrer en contact avec des employés qualifiés. Notre modèle renforce les capacités des entreprises à créer des milieux de travail plus diversifiés et inclusifs en leur offrant un large éventail de connaissances, de mesure de soutien et de ressources et en leur donnant accès à un vaste réseau d'organismes partenaires afin de les aider au cours du processus de recrutement et d'embauche.

Que votre entreprise commence tout juste à s'engager sur la voie de l'inclusivité ou qu'elle cherche à améliorer un milieu de travail déjà diversifié, PDC peut vous apporter l'aide dont vous avez besoin pour répondre aux besoins de votre entreprise en matière de compétences et de main-d'œuvre. En établissant un partenariat avec PDC, les entreprises peuvent accéder aux ressources et à l'expertise dont elles ont besoin pour créer des milieux de travail inclusifs qui soutiennent les employés ainsi que les résultats.

RWA offre

PDC est là pour soutenir les entreprises tout au long de leur parcours vers l'emploi inclusif, peu importe à quel point elles en sont dans ce parcours. Toutes les mesures de soutien sont fournies gratuitement à l'employeur.



Connaissances

Des connaissances précieuses pour aider les entreprises à explorer leurs besoins particuliers en matière de main-d'œuvre et de compétences, y compris les avantages commerciaux de l'embauche inclusive, ainsi que des ressources et des moyens considérables pour aider les entreprises à en savoir plus sur la façon de devenir un employeur inclusif.



Accès

Accès à un bassin de candidats qualifiés qui sont sur le spectre de l'autisme ou qui ont une déficience intellectuelle. De plus, PDC offre un vaste réseau d'organismes partenaires pour compléter vos efforts de recrutement actuels.



Soutien à l'embauche

Le soutien à l'embauche met en lien les entreprises avec des candidats susceptibles de correspondre à leurs besoins particuliers, et ce, dans des délais opportuns. PDC veille de plus à ce que les entreprises et les candidats aient accès aux mesures de soutien nécessaires tout au long du processus d'embauche.



Soutien continu

Un soutien continu aux employeurs par des contacts réguliers avant, pendant et après le processus d'embauche. De plus, grâce à notre vaste réseau d'organismes partenaires, PDC offre un soutien aux employés tout au long du processus d'intégration et au-delà de celui-ci.

Le modèle de PDC

PREMIÈRE ÉTAPE

Les employeurs s'engagent à embaucher de manière inclusive et à collaborer avec l'équipe de PDC pour déterminer leurs besoins en matière de main-d'œuvre ou de compétences qui pourraient être satisfaits par le biais d'un concours inclusif.

DEUXIÈME ÉTAPE

PDC présente la description du poste et l'annonce à son réseau de partenaires communautaires, en respectant le calendrier et le processus convenus avec l'employeur. Les candidatures sont transmises à l'employeur.

TROISIÈME ÉTAPE

L'employeur examine les candidatures et planifie les entrevues. PDC collabore avec l'employeur pour répondre à toutes les préoccupations ou questions qui peuvent surgir lors de la préparation des entrevues ou des étapes suivantes du processus de recrutement.

QUATRIÈME ÉTAPE

Les candidats sélectionnés sont guidés tout au long du processus d'entrevue et de recrutement avec le soutien de leur organisme local, si nécessaire. Les employeurs continuent d'avoir accès à l'équipe de PDC pour toute question.

CINQUIÈME ÉTAPE

Une fois le candidat choisi, PDC et ses organismes partenaires proposent des ressources et des informations pour aider l'employeur à préparer l'intégration et le début de la période d'emploi de leur nouvel employé.

SIXIÈME ÉTAPE

PDC et l'employeur continuent de communiquer et de renforcer la capacité d'inclusivité. PDC demeure une ressource pour l'employeur, en répondant à ses questions ou en l'orientant vers les mesures de soutien appropriées.